



Infinity ELITE, o.c.p., a.s., so sídlom Štúrova 11, Bratislava 811 02, IČO: 47 232 498, DIČ: 2023183745, IČ DPH: SK 2023183745, zápis: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka 5194/B

Politika odmeňovania – čl. 450 Nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 575/2013 z 26. júna 2013 o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie a investičné spoločnosti a o zmene nariadenia (EÚ) č. 648/2012 – informácia týkajúca sa účtovného obdobia 1.1.2017 – 31.12.2017

Čl. 450 ods. 1 písm. a/

- Informácie týkajúce sa rozhodovacieho procesu použitého pri určení politiky odmeňovania, ako aj počet zasadnutí riadiaceho orgánu, ktorý vykonáva dohľad nad odmeňovaním počas finančného roka, vrátane prípadných informácií o zložení a mandáte výboru pre odmeňovanie, externého poradcu, ktorého služby sa použili pri určení politiky odmeňovania a úlohy príslušných zúčastnených strán:

Spoločnosť Infinity ELITE, o.c.p., a.s. zriadila 3-členný výbor pre odmeňovanie, ktorého členmi sú členovia dozornej rady spoločnosti a predseda dozornej rady je zároveň predsedom výboru pre odmeňovanie (k zmene došlo dňa 7.3.2016 v reakcii na novelizáciu zákona o cenných papieroch vykonanú zákonom č. 437/2015 Z.z., ktorým bolo ustanovené, že členom výboru pre odmeňovanie môže byť len člen dozornej rady).

Výbor pre odmeňovanie sa zaoberá predovšetkým týmito úlohami:

- nezávisle posudzuje zásady odmeňovania a ich dopady na riadenie rizika, vlastných zdrojov a likvidity;
- zodpovedá za prípravu rozhodnutí týkajúcich sa odmeňovania vrátane tých, ktoré majú dôsledky na riziká a riadenie rizík obchodníka s cennými papiermi, ktoré majú byť prijímané štatutárnym orgánom;
- zohľadňuje dlhodobé záujmy akcionárov, investorov a iných zainteresovaných strán obchodníka s cennými papiermi pri príprave svojich rozhodnutí.

Výbor pre odmeňovanie prijíma svoje rozhodnutia na zasadnutiach, ktoré je oprávnený zvolať ktorýkoľvek jeho člen. Uznášaniaschopnosť je podmienená prítomnosťou dvoch osôb, zvolávateľa a aspoň jedného ďalšieho člena výboru. Každý z členov výboru disponuje jedným hlasom, pričom na prijatie rozhodnutia v otázkach odmeňovania sa vyžadujú hlasy dva.

Rozhodnutia výboru pre odmeňovanie majú vo vzťahu k ostatným orgánom spoločnosti odporúčací charakter. Podľa toho, či ide o odmeňovanie členov predstavenstva, generálneho riaditeľa spoločnosti alebo o jej ostatných (vedúcich alebo iných) zamestnancov, konečné rozhodnutie o priznaní odmeny v konkrétnej výške patrí do pôsobnosti valného zhromaždenia, predstavenstva alebo generálneho riaditeľa spoločnosti.

V súvislosti s uplatňovaním zásad odmeňovania spoločnosť nevyužíva služby externých poradcov. Výbor pre odmeňovania zasadá spravidla 1x ročne. Odmeňovanie za rok 2017 bolo prerokované na zasadnutí konanom dňa 28. mája 2018.

Čl. 450 ods. 1 písm. b/ až f/

- Informácie týkajúce sa väzby medzi odmenou a výkonnosťou:

- Najdôležitejšie koncepčné vlastnosti systému odmeňovania vrátane informácií o kritériách použitých na meranie výkonnosti a zohľadnenie rizika, politika odkladu a kritériá nadobúdania práv;

- Pomery medzi pevnou a pohyblivou zložkou odmeňovania stanovené v článku 94 ods. 1 písm. g) smernice 2013/36/EÚ;

- Informácie o výkonnostných kritériách, na ktorých sa zakladá nárok na akcie, opcie alebo pohyblivé zložky odmeňovania;

- Hlavné parametre a zdôvodnenie akéhokoľvek systému pohyblivých zložiek a všetkých ďalších nepeňažných výhod:



Pravidlá odmeňovania spoločnosti Infinity ELITE, o.c.p., a.s. nepoužívajú na stanovenie individuálnej výkonnosti členov štatutárneho orgánu a zamestnancov spoločnosti uzavretý výpočet hodnotiacich kritérií. Za prioritné sa považujú pravidelne a exaktným spôsobom stanovované veličiny ako je dosiahnutý hospodársky výsledok, objem klientskych aktív a obdobné, pričom ich uplatnenie sa môže v závislosti od pozície, ktorú odmeňovaná osoba v spoločnosti plní, odlišovať. Ako doplňujúce kritérium, resp. prípadný korektív, slúži napríklad hodnotenie plnenia ďalších povinností vyplývajúcich zo stanov, organizačného poriadku alebo iných interných noriem.

Individuálna výkonnosť osôb je dôležitým, avšak nie jediným kritériom pre priznanie pohyblivej zložky celkovej odmeny. Jej význam pri rozhodovaní o odmeňovaní konkrétnej osoby je relatívny v závislosti od pozície, ktorú v spoločnosti vykonáva. Kým napríklad dosiahnutý hospodársky výsledok má ako všeobecné kritérium vplyv na výšku odmeny u všetkých potenciálne odmeňovaných osôb, pri členoch štatutárneho orgánu spoločnosti je zároveň považovaný za ukazovateľ ich individuálnej výkonnosti, v dôsledku čoho má dosiahnutý zisk/strata na ich odmeňovanie oveľa väčší vplyv, ako na osoby, ktoré sú v spoločnosti zodpovedné za riadenie rizík.

Výška pohyblivej zložky celkovej odmeny je naviazaná na výšku základnej zložky mzdy zamestnanca dohodnutú v pracovnej zmluve, resp. na pevnú zložku odmeny určenú v súlade s ust. § 66 ods. 3 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších zmien a doplnkov, ak sa jedná o člena predstavenstva (a od roku 2016 aj člena dozornej rady) obchodníka s cennými papiermi. Pretože zavedená politika odmeňovania považuje za hlavný komponent celkovej odmeny jej fixnú časť, doterajšia prax je taká, že pohyblivá zložka odmeny neprekročila hodnotu 100 % pevnej zložky; uplatňovanie rovnakého prístupu sa očakáva aj v budúcnosti. Spoločnosť vypláca odmeny výlučne v peňažnej forme.

Pri osobách, na ktoré sa systém odmeňovania podľa zákona o cenných papieroch vzťahuje (ust. § 71da ods. 1 zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch a investičných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o cenných papieroch) v znení neskorších predpisov), sa po uplynutí sledovaného obdobia (v najbližšie nasledujúcom kalendárnom roku) vypláca z odmeny stanovenej na základe v uplynulom období dosiahnutých ukazovateľov zásadne len jej časť vo výške 60-tich percent. Pretože skutočný vplyv niektorých kľúčových rozhodnutí sa prejavuje v strednodobom alebo dlhšom časovom horizonte, zvyšných (spravidla) 40 percent z už určenej výšky pohyblivej zložky celkovej odmeny sa môže odmeňovanej osobe vyplatiť až na základe prehodnotenia vykonaného po uplynutí ďalších troch rokov. V tejto súvislosti je výbor pre odmeňovanie povinný prihliadať najmä na dlhodobú obchodnú stratégiu, záujmy a ciele stanovené v programových dokumentoch spol. Infinity ELITE, o.c.p., a.s.. Spol. Infinity ELITE, o.c.p., a.s. sa však pre rok 2017 rozhodla neudeliť v rámci pohyblivej časti žiadne odmeny a taktiež neuplatnila podmienky poskytovania pohyblivej zložky odmeny podľa § 71db ods. 2 zákona o cenných papieroch. Pre toto rozhodnutie boli podkladom podmieňujúce ukazovatele, pri ktorých spoločnosť Infinity ELITE, o.c.p., a.s. vychádzala z relevantných ustanovení zákona o cenných papieroch.

Ako vyplýva z predchádzajúceho textu, spoločnosť Infinity ELITE, o.c.p., a.s. neuplatňuje v rámci pohyblivej zložky celkovej odmeny motivačnú zložku odmeny, ktorej výška závisí od hodnotenia výkonnosti osoby podľa § 71da ods. 1 zákona o cenných papieroch, obchodníka s cennými papiermi, resp. od kombinácie týchto hodnotení, a to najviac za obdobie jedného roka (§ 71db ods. 1 písm. a/ zákona) a taktiež ani motivačnú zložku odmeny, ktorej výška závisí od plnenia dosahovaných výsledkov dlhodobej obchodnej stratégie a záujmov obchodníka s cennými papiermi (§ 71db ods. 1 písm. c/).

Čl. 450 ods. 1 písm. g/

- Súhrnné kvantitatívne informácie o odmeňovaní rozčlenené podľa obchodnej oblasti:

Vzhľadom na charakter spoločnosti Infinity ELITE, o.c.p., a.s., rozsah jej činností a zavedenú organizačnú štruktúru, nie je ďalšie rozčlenenie odmien podľa obchodných činností obchodníka s cennými papiermi možné.

Čl. 450 ods. 1 písm. h/

- Súhrnné kvantitatívne informácie o odmeňovaní rozčlenené podľa vrcholového manažmentu a pracovníkov, ktorých činnosti majú významný vplyv na profil inštitúcie z hľadiska rizika:



Infinity ELITE, o.c.p., a.s., so sídlom Štúrova 11, Bratislava 811 02, IČO: 47 232 498, DIČ: 2023183745, IČ DPH: SK 2023183745, zápis: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka 5194/B

Členenie údajov v tabuľke nižšie vychádza z ust. § 71da ods. 1 zákona o cenných papieroch (oprávnené osoby, na ktoré sa pravidlá odmeňovania aplikujú povinne), ako aj z vyššie uvedeného opisu systému odmeňovania (výlučne peňažná forma pohyblivej zložky odmeny a pod.).

Oprávnené osoby:	Pevná zložka za 2017:	Pohyblivá zložka za 2017 (priznané):	Pohyblivá zložka za 2017 (odložené):	Pohyblivá zložka za 2017 – 3 r. (dodatočne priznané)
štatutári (3)	5.000,00 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR
dozorná rada (3)	2.500,00 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR
zamestnanci (2)	16.800,00 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR

Vysvetlivky: 1/ Vo všetkých prípadoch sa uvádza suma nároku za dané obdobie. Tento údaj sa z rôznych dôvodov odlišuje od sumy, ktorá bola v tom istom období aj skutočne vyplatená. Napríklad mzda za mesiac december príslušného kalendárneho roka sa vypláca až v januári nasledujúceho kalendárneho roka, člen štatutárneho orgánu má pohyblivú zložku odmeny vyplácanú až po konaní riadneho valného zhromaždenia, prípadne sa môže svojho práva na ktorúkoľvek zložku ročnej odmeny vzdať.

V súvislosti s prijatím do zamestnania neposkytuje spoločnosť Infinity ELITE, o.c.p., a.s. žiadne osobitné plnenia. Rovnako tak nebolo doposiaľ priznané a vyplatené akékoľvek plnenie ani z titulu odstupného.

Čl. 450 ods. 1 písm. i/

- Počet osôb, ktorým boli vyplatené odmeny v sume 1 milión EUR alebo vyššej za finančný rok, v prípade odmien v sume od 1 do 5 miliónov EUR v členení na pásma po 500 000 EUR a v prípade odmien v sume 5 miliónov EUR a viac v členení na pásma po 1 milión EUR:

Spoločnosť Infinity ELITE, o.c.p., a.s. doposiaľ nevyplatila žiadnej osobe ročnú odmenu v sume 1 milión EUR alebo vyššej.